

Führung ist (k)ein Ponyhof

Wie manage ich Konflikte wirksam und lösungsorientiert:
Struktur-, Kultur-, Intergenerationenkonflikte?

Wie gehe ich mit paradoxen Anforderungen um:
maximaler Output zu minimalem Ressourceneinsatz?

Wie führe ich mich und andere achtsam:
Spannungsfeld Digital Leadership, Changemanagement und Co?

Neue Vorgehensweisen für komplexe Herausforderungen

Wenn Sie seminarerfahren sind, haben Sie schon viele Trainings- und Lernmethoden kennenlernen dürfen. Ist Ihnen das Pferdebasierte Führungscoaching auch bekannt?

Communicata steht für individuelle, maßgeschneiderte Konzepte. Mit unserer Erfahrung aus zwei Jahrzehnten Beratungs- und Seminararbeit haben wir Leidenschaft mit Profession kombiniert, daraus ein Semarkonzept entwickelt, welches Sie für die Herausforderungen einer zeitgemäßen Führung stärkt und Sie zu situativ richtigem Handeln ermutigt.

Durch die Erweiterung unserer bewährten, communicataspezifischen Trainingsmethoden um das pferdebasierte Führungscoaching haben wir einen neuen Weg des hypnosystemischen Lernens beschritten, der Ihnen den Transfer vom Seminar in Ihren beruflichen Alltag erleichtert.



Martina Finkel-Salzer
Inhaberin,
Berufs- und Wirtschaftspädagogin M.A.,
systemische Transaktionsanalytikerin

Interessiert? Wir beraten Sie gerne persönlich: 0 33 75/ 5 29 22-13, info@communicata.de

Termine:

26. – 28. September 2019

Weitere Termine auf Anfrage

Seminarort:

**Großraum Stuttgart
und Berlin Brandenburg**

Seminarleitung: Martina Finkel-Salzer

Kauffrau, Berufs- und Wirtschaftspädagogin M.A., Zusatzstudium in Wirtschaftsökonomie, -psychologie und Volkswirtschaftslehre, Systemische Transaktionsanalytikerin. Seit 1996 als Trainerin und Beraterin im öffentlichen Dienst und in Wirtschaftsunternehmen tätig.

Robuste/wetterfeste Kleidung sowie festes Schuhwerk (Wander- bzw. Sicherheitsstiefel) sind Grundausrüstung, die für die Outdoor Einheiten auf der Reitanlage benötigt werden.

Anmeldung & Beratung: 0 33 75/ 5 29 22-13, info@communicata.de, Kurze Str. 8, 15711 Königs Wusterhausen
Teilnahmegebühr auf Anfrage und persönliche Beratung, abhängig vom individuellen Semarkonzept und der Teilnehmerzahl.

Wussten Sie, dass...?

- ... nur 10 % Ihrer Aussagen von Ihren Mitarbeiter/-innen als reine Sachaussage verstanden werden?
- ... für eine erfolgreiche Zusammenarbeit es zu rund 90 % auf Ihre nonverbale Kommunikationsfähigkeit und Ihre innere Haltung ankommt?

Unausgesprochene Emotionen nehmen Ihre Mitarbeiter/-innen auf *nichtbewusste*, intuitive Weise wahr.

Im beruflichen Kontext werden Emotionen ungerne gesehen, weshalb wir uns den sachlichen Umgang mit emotional anspruchsvollen Situationen wünschen. Das ist okay, jedoch nicht immer authentisch, was in der zwischenmenschlichen Begegnung gerne zu psychologischen Spielen führt.

Warum kann ein tierischer Coach Sie in der praktischen Führungsarbeit besser unterstützen als jeder menschliche Trainingspartner?

Mit dem Trainingspartner *Pferd* erhalten Sie eine ehrliche und direkte Rückmeldung, sobald Ihr Verhalten unklar und Ihr Auftreten inkongruent ist. Er verweigert Ihnen sofort, mit all seiner zur Verfügung stehenden Kraft, die Zusammenarbeit. Wenn Sie es schaffen 800 kg Lebendgewicht zur Kooperation zu bewegen, dann werden 80 kg künftig ein Kinderspiel für Sie sein.

Sie müssen Ihren tierischen Coach weder mögen, noch benötigen Sie Vorkenntnisse im Umgang mit Pferden.

Durch das ansprechende Seminarambiente und den abwechslungsreichen Methodenmix werden Sie außergewöhnliche Seminartage erleben. Weitab von Ihrem beruflichen Alltag können Sie intensiv und trotzdem entspannt an Ihren aktuellen Führungsthemen arbeiten, individuelle Lösungsansätze entwickeln und diese mit uns auf ihre Praxistauglichkeit überprüfen.

Die Co-Trainerin:
Christiane Klein

**Kauffrau, Pferdecoach und amtierende
Dressur Kreismeisterin der Leistungsklasse L.**

Durch meine Leidenschaft zu Pferden habe ich Empathie und Kritikfähigkeit entwickelt. Die Arbeit mit meinen Pferden unterstützt mich als Division Managerin darin, gewaltfrei zu kommunizieren und neue Wege in der Führung zu gehen.

Ich freue mich, Ihnen einen Einblick in die gruppendynamischen Prozesse wie Hierarchie, Führung und Unterordnung von »intakten Herden« zu geben.

